

Saint-Jean-de-Maurienne

# Le job dating, une solution de facilité de recrutement pour le CHVM ?

**Le Centre hospitalier Vallée de la Maurienne (CHVM) innove en termes de recrutement et a ouvert ses portes au grand public, et notamment aux demandeurs d'emploi, ce samedi 3 juin, pour une journée de Job dating.**

Infirmière, médecin, manipulateur radio, masseur kinésithérapeute et bien d'autres sont les métiers à pourvoir activement au sein d'un des plus gros employeurs de la vallée : le centre hospitalier vallée de la Maurienne (CHVM). Comme beaucoup de structures hospitalières implantées sur le territoire national, le CHVM est confronté à des difficultés de recrutement. Pour innover et dynamiser le volet d'employabilité de la structure, Stéphanie Rességuier, directrice du CHVM, a organisé la première journée portes ouvertes avec Job dating, aux côtés de partenaires relais tels que la région ou le pôle emploi, ce samedi 3 juin, pour fluidifier voire faciliter les échanges directs entre employeur et employés.

## Le job dating, une présentation des besoins en direct

« Pour nous, organiser cette journée de portes ouvertes est l'occasion de dévoiler les atouts d'un centre hospitalier qui est en expansion et qui se modernise au service de la population », expliquait Stéphanie Rességuier. Et pour cause, enclavé entre les montagnes à l'aval des stations de ski et situé

à la lumière transfrontalière italienne, le CHVM tend à développer « une offre de soins de proximité à taille humaine », pour laquelle la prise en charge des patients se veut tout aussi complète que les centres hospitaliers de Chambéry ou d'Albertville. Activité physique adaptée, conférences-débats de prévention et projet d'IRM à l'horizon 2024, l'hôpital recrute et souhaite anticiper. « Ce job dating est de fait un outil intéressant qui présente en direct nos besoins, et permet de connecter les postulants aux cadres en charge des services ».

## Une visite pour se projeter et des postulants venus de loin pour changer de vie

30, c'est le nombre d'inscrits à cet événement. Venus de toute la région Auvergne-Rhône-Alpes (Aura), CV à la main, les futurs employés se sont prêtés à une visite des lieux « pour s'y projeter ». De l'héliport en passant par le plateau technique jusqu'à l'Ehpad La Bartavelle « l'idée était vraiment de leur présenter le fonctionnement de nos services ». Majoritairement inscrits au Pôle emploi, les candidats présents étaient accompagnés par les agents de l'antenne Pôle emploi de Saint-Jean-de-Maurienne et de la démarche Grand chantier Lyon-Turin (Région AuRa) pour connaître leurs droits en termes d'aides à la mobilité comme d'installation.

Bibiche, une demandeuse d'emploi et habitante de Vénis-



Comme Bibiche, demandeuse d'emploi, 29 autres candidats se sont présentés, ce samedi 3 juin, au premier job dating du CHVM. Photo Le DL/C.S.

sieux, « tombée amoureuse de la Maurienne », a profité de ce rendez-vous pour tenter de trouver « chaussure à son pied », afin de se rapprocher de sa famille, vivant en Italie. Souhaitant « changer de vie » pour éduquer sereinement ses en-

fants, loin de la banlieue lyonnaise, elle souhaite intégrer un des services du CHVM, en qualité d'agent de service hospitalier. « C'est mon métier, j'aimerais retrouver un poste similaire mais pour l'instant, seuls des CDD sont proposés ».

Pour elle, même si l'offre ne correspond pas tout à fait à ses critères, elle tentera d'autres candidatures pour « avoir la sécurité d'un emploi pérenne ».

● **Caroline Staffe**  
Plus d'information <https://www.chvm.fr>

## Ultime conférence de la saison pour le CHVM

Ce samedi 10 juin, de 10 h à 12 h 30, Lydie Buisson et Bérangère Chabert, deux diététiciennes du CHVM donnent rendez-vous au grand public à salle Pré Copet pour la dernière conférence, intitulée « la santé dans votre assiette », du programme « Votre santé nous concerne »

afin de parler de santé et de diététique. Entre repères du « programme national nutrition santé sur les aliments », leur classification sur la pyramide alimentaire, activité physique, quizz et temps ludique pour évaluer les sucres cachés dans les aliments, les participants seront

invités aux codes de la bonne conduite alimentaire. « Avec une remise de documents, contenant les principaux conseils à respecter pour garder une bonne santé, un carnet de six recettes estivales sera remis à chacun », précise Stéphane Dignat.

● C.S.